

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER
IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO
NAZIONALE STIPULATO IL
29 SETTEMBRE 2023**

**Oggetto: CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NEL FONDO ART. 102 CCNL
COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021.**

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

- **Tipologia di contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 29 settembre 2023
- **Materie trattate:** Fondi contrattuali, differenziali economici di professionalità
- **Periodo temporale di vigenza:** Dal 1 gennaio 2023
- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	<i>firma</i>
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe – Direttore U.O.C. Servizio professioni sanitarie	Firmato
<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	<i>firma</i>
RSU: sig.ri Aldo Lorenzon, Luisa Codato, Nicola Marcato, Francesco Rimpici	Firmato
CISL FP: sig.ri Fabio Zuglian, Elena Commazzetto	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Remo Brugnera, Mauro Vignola	Firmato
NURSIND: sig. Rodolfo Furlan	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Diego Cavallin, Annarita Secchi	Firmato

UIL FPL: sig.ri Roberto Meneghello, Milena Trentin, Monica Tartaglia	Firmato
----------------------------------------------------------------------	---------

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:** l'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

Premessa

In data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto tra le parti il verbale di accordo ad oggetto "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2023".

Il comma 1 dell'art. 1 del suddetto accordo recita "Le parti concordano eventualmente di verificare entro il 31 ottobre 2023 se vi sia la possibilità di destinare ulteriori risorse all'attribuzione dei D.E.P. per l'anno 2023, nel qual caso verrà sottoscritto apposito accordo integrativo in tal senso": si è proceduto pertanto alla suddetta verifica nell'ambito della contrattazione relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 CCNL, e le parti hanno concordato quanto segue.

Art. 1 – Disponibilità economica

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa all'interno del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL, per l'anno 2023, ammontano a complessivi Euro 2.442.145,00 (duemilioniquattrocentoquarantaduemilacentotrentacinque/00).

Le parti, tenuto conto che con il precedente accordo tra loro sottoscritto in data 16/06/2023 avevano già stabilito di destinare per l'anno 2023 Euro 1.500.000,00 (unmilione cinquecentomila/00) all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) di cui all'art. 19 CCNL, convengono ora di destinare ulteriori Euro 300.000,00 (trecentomila/00) con la medesima finalità, ex art. 102 comma 6 lettera b) CCNL, portando il finanziamento dei D.E.P. per l'anno 2023 a complessivi e definitivi Euro 1.800.000,00 (Unmilioneottocentomila/00), destinando quanto residua delle risorse disponibili sopraindicate secondo l'art. 102 comma 6 lettera a) del CCNL.

Art. 2 – Procedura, criteri di assegnazione e graduatorie dei beneficiari

Relativamente alla procedura, criteri di assegnazione e graduatorie dei beneficiari le Parti richiamano integralmente quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 16 giugno 2023 avente oggetto "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2023":

- A. precisando che alla riga 9 dell'art. 1 comma 1 dell'accordo del 16/06/2023 leggasi "ruoli" dove scritto "profili", in analogia a quanto scritto alla riga 6 dell'art. 19 comma 4 lettera b) del CCNL, quale errata corregge di mero errore materiale nel testo;
- B. precisando che nell'accordo del 16/06/2023 per esperienza professionale maturata si intende l'anzianità di servizio.

Art. 3 – Norme finali e di rinvio

Le Parti si impegnano a ritrovarsi al termine della procedura di attribuzione dei D.E.P. per il 2023 per ridefinire i criteri di attribuzione per l'anno successivo.

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo: Il presente accordo è finalizzato alla definizione condivisa con i rappresentanti dei lavoratori di quanta parte delle risorse disponibili nel Fondo contrattuale ex art. 102 CCNL comparto triennio 2019-2021 vada definitivamente destinata alla attribuzione dei D.E.P. e quanta invece alla attribuzione di nuovi incarichi del comparto, oltre che a precisare due aspetti della procedura per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità nell'anno 2023.

Compatibilità economico-finanziaria: Le parti hanno convenuto di destinare ulteriori Euro 300.000,00 (trecentomila/00) con la medesima finalità, ex art. 102 comma 6 lettera b) CCNL, portando il finanziamento dei D.E.P. per l'anno 2023 a complessivi e definitivi Euro 1.800.000,00 (Unmilioneottocentomila/00), destinando quanto residua delle risorse disponibili sopraindicate secondo l'art. 102 comma 6 lettera a) del CCNL.

Il fondo per l'anno 2023 da cui attingere le risorse per il riconoscimento dei D.E.P. è il FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE e INDENNITA' PROFESSIONALI – CCNL 02/11/2022 Art. 102 che, in via provvisoria per il corrente anno, è stato costituito per euro 24.005.190,77.

Tenuto conto che le voci spese da questo fondo rientrano nelle voci fisse si è provveduto a proiettare la spesa determinata in euro 21.499.833,70.

Da tale proiezione di spesa per l'anno 2023 si genera un residuo di euro 2.505.357,07.

Tanto si riassume:

Art. 102 – FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE e INDENNITA' PROFESSIONALI – CCNL 02/11/2022

Importo inserito al momento del consolidamento del dato al 31.12.2017 e riferito all'INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (si vedano art. 36 CCNL 07.04.1999, art. 11 CCNL 20.09.2001 e art. 49 CCNL integrativo 20.09.2021 – Misura Indennità di funzione) e INDENNITA' DI COORDINAMENTO (si vedano art. 10 CCNL 20.09.2001-2° biennio, art. 5 CCNL integrativo 20.09.2001 e art. 4 CCNL 10.04.2008 – Coordinamento)	1.850.000,00
Rilevato importo quota parte di € 84,50 (pro-capite applicato alle unità di personale DESTINATARIE del presente CCNL (VEDERE art. 1 c. 1 CCNL 02.11.2022) in servizio al 31.12.2018. (questa operazione rappresenta una SCELTA AZIENDALE NON VINCOLANTE per compensare incremento da € 930 a € 1.000 indennità funzione di base + eventuale costo per applicazione art. 32 c. 7 lettera b – allineamento ad € 4.000,00) -PER NUMERO DIPENDENTI al 31.12.2018	653.269,90
rilevare l'importo inserito al momento del consolidamento del dato al 31.12.2017 e riferito al valore dell'INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (si vedano art. 45 c. 1 e 2 CCNL 01.09.1995 – Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità – e art. 2 c. 3 CCNL 27.06.1996 – rideterminazione finanziamento fondo	5.220.827,68
rilevare l'importo inserito al momento del consolidamento del dato al 31.12.2017 e riferito al valore dell'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA di cui alla Tabella C CCNL 05.06.2006	1.830.679,70
rilevare l'importo delle fasce in godimento al 31.12.2022 che dal 01.01.2023 vengono soppresse e sostituite dai nuovi DEP (art. 19 CCNL 02.11.2022).nb: per questa partita il ccnl non fa riferimento a risorse DESTINATE.	12.657.701,72
rilevare importo corrispondente al valore rivalutazione fasce da 01.01.2021. PER VALORE INCREMENTO FASCIA	505.905,40
risorse corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds per il numero dei dipendenti collocati all'01.01.2023 nell'ex posizione economica Ds	205.664,00
Si tratta di risorse destinate espressamente alla remunerazione degli INCARICHI. PER NUMERO DIPENDENTI al 31.12.2018: Dati comunicati da Regione (non considerare	1.081.142,37
FONDO 102 PROVVISORIO ANNO 2023	<u>24.005.190,77</u>



DESCRIZIONE VOCE	RIFERIMENTO NORMATIVO
Indennità di funzione (AREA PROFESSIONISTI e FUNZIONARI)	Art. 32 – CCNL 2/11/2022
Indennità di funzione (AREA ASSISTENTI e OPERATORI)	Art. 33 – CCNL 2/11/2022
Differenziale Economico di Professionalità	Art. 19 – CCNL 2/11/2022 e art. 99 c. 3 CCNL 2/11/2022
Assegno ad personam	Art. 23 – CCNL 2/11/2022
Indennità di coordinamento ad esaurimento	Art. 21 – CCNL 21.05.2018
Indennità di qualificazione professionale	Art. 99 – CCNL 2/11/2022 – (TABELLA K)
Indennità professionale specifica	Art. 108 – CCNL 2/11/2022 (PROFILI INDICATI in TABELLA J)
indennità di posizione EQ	Art. 26 c. 1 – CCNL 2/11/2022
SPESA PRESUNTA AL 31/12/2023	<u>21.499.833,70</u>
RESIDUO DISPONIBILE PER DEP / INCARICHI	<u>2.505.357,07</u>

Si ritiene quindi che la quota prevista trovi ampia copertura nel fondo.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 3 ottobre 2023

Il Direttore UOC Gestione risorse umane – Dott. Filippo SPAMPINATO (FIRMATO)

Il Direttore Generale– Dott. Francesco BENAZZI (FIRMATO)